



НА СЛУЖБЕ ЗЕМЛЕ

В декабре уходящего года отметил свое 55-летие директор ФГБНУ Белгородский НИИСХ **Сергей Иванович Тютюнов** – талантливый организатор науки и производства, ученый, преподаватель, общественный деятель и большой друг Профсоюза работников АПК, твердо убежденный, что без профсоюзов построить справедливое солидарное общество просто невозможно.

Вся его жизнь связана с селом и землей, о чем красноречиво говорят его многочисленные награды: медаль «За заслуги перед Землей Белгородской» I степени, «Коллекция памятных медалей: Прохоровское поле – Третье ратное поле России» III степени, Почетные грамоты Министерства сельского хозяйства РФ и Министерства обороны РФ, губернатора области, нагрудные знаки – Профсоюза работников АПК РФ «За социальное партнерство» и БОООП «60 лет Белгородскому областному объединению организаций профсоюзов». Одним из первых он был удостоен премии В.Я.Горина, которая присуждается руководителям и специалистам АПК области за высшие показатели не только в основной деятельности, но также в социально-экономическом развитии своих коллективов и тех территорий, где

они трудятся. По этим критериям, в частности, ФГБНУ Белгородский НИИСХ включен в 2015 году во Всероссийский реестр организаций и предприятий, успешно сочетающих эти два неразрывно связанных направления.

Сергей Иванович Тютюнов очень ценит людей за их деловые качества. Как руководитель, делает все возможное для того, чтобы добросовестные работники были сполна вознаграждены за свой труд и достойной зарплатой, и уважением, и вниманием к их нуждам, запросам, интересам. Все эти особенности разносторонней жизни коллектива, на треть состоящего из научных работников, а на две трети из работников полеводства и животноводства, отражены в коллективном договоре, который из года в год успешно реализуется. Кстати, и председатель профкома, Лидия Григорьевна Смирнова, которая уже 15 лет на общественных началах руководит профсоюзной организацией численностью около 300 человек, в 2014 году стала Горинским лауреатом в номинации «Сельскохозяйственная наука». Этот успех связан с огромной научной работой института, в котором разрабатываются инновационные подходы в решении проблем сельхозпроизводства.

Совместная работа администрации и профсоюзного комитета создают хорошую основу для разноплановой заботы о людях: их профессиональном росте и увеличении зарплаты, условиях для производительного труда и полноценного отдыха, об оздоровлении, занятости, общепринятых социальных гарантиях и дополнительных льготах и т.д. Как заметила в разговоре Лидия Григорьевна, директор всегда поддерживает инициативы профсоюзного комитета не только материально, а часто – личным участием.

Примером для всех работников, особенно молодых, является и ревностное отношение Сергея Ивановича к науке, которую он считает одним из двигателей прогресса в отрасли. Он – один из основных авторов проекта «Биологизация земледелия в Белгородской области», реализацией которого институт успешно сейчас и занимается. С его участием и под его руководством многое сделано и раньше – когда он был директором ОПХ «Белгородское» (сегодня оно входит в состав НИИ) и главой администрации Белгородского района. Сегодня главные, далеко идущие цели – это возрождение плодородия белгородских черноземов после техногенного на них воздействия, разработка, апробация и внедрение в широкое производство лучших технологий возделывания сельхозкультур, совершенствование селекции и семеноводства основных для края сортов мягкой озимой пшеницы, ячменя, кукурузы. И все это – в рамках формирования адаптивно-ландшафтной системы земледелия...

Сегодня Сергей Иванович полон сил и творческой энергии, и руководимый им институт – один из лучших в России научных центров, помогающих двигать вперед агропромышленную отрасль. Так пожелаем коллективу и его руководителю от всего профсоюзного сообщества: так держать! Ваша удача – это и наш общий успех.

А.РЫБАК.
Фото из архива.

«ГОРДИМСЯ ФЛАГМАНОМ АГРАРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

4 декабря 2015 года Белгородскому государственному аграрному университету им.В.Я.Горина исполнилось 37 лет. По традиции, в этот день состоялось торжественное собрание коллектива с участием большого количества почетных гостей, среди которых были и представители областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

В приветственном адресе президиума обкома профсоюза на имя ректора университета **А.В.Турьянского**, председателя профкома сотрудников **Е.В.Бондаренко** и председателя профкома студентов и аспирантов **Н.П.Епифанцева**, в частности, было сказано: «Неоценим

ваш вклад в развитие аграрного сектора экономики области... Вы являетесь ведущей школой по подготовке специалистов сельскохозяйственных профессий...

Большая работа проводится по укреплению материально-технической базы, развитию научных исследований, совершенствованию кадрового потенциала, использованию инновационных методов, что позволило значительно повысить качество обучения и расширить сотрудничество со многими странами мира. Мы гордимся, что многие годы Белгородский государственный аграрный университет является флагманом аграрного образования!»



РЕШИМОСТЬ И ПОЗИТИВ

Эти слова стали ключевыми для участников II пленума обкома профсоюза, обсудившего задачи областной профорганизации в свете решений VI съезда Профсоюза работников АПК РФ. Пленум состоялся 9 декабря, ровно через две недели после съезда, когда свежи еще были впечатления делегатов от услышанного и увиденного в Москве, в то же время созрели уже первые практические предложения по реализации намеченных съездом задач.

Основные из них применительно к нашей ситуации определил в своем докладе глава белгородской делегации, председатель обкома профсоюза **Н.Н.Чуприна**. Он начал с главной проблемы – медленно растущей в отрасли оплаты труда. Подчеркнул: лишь АПК и ВПК сохранили в условиях экономических санкций и кризисных явлений темпы производства, в то же время зарплата в АПК остается самой низкой, поскольку занижена изначально. Заложенный в Госпрограмме целевой индикатор предполагает, что соотношение ее среднего размера в сельском хозяйстве к среднероссийскому показателю должно составить к 2015 году всего лишь 55%, хотя в федеральном Отраслевом соглашении стоит цифра 80. Это соотношение достигнуто лишь в 9 субъектах РФ. А в 47 зарплата ниже среднероссийского уровня, в 7 не достигает и 10 тысяч, в 2 – ниже МРОТ. В Белгородской области она превышает среднероссийский уровень, но остается все же неадекватно низкой в сравнении с другими сферами трудовой деятельности. И эту ситуацию надо последовательно менять.

Социальное партнерство, как и прежде, остается самым надежным путем для взаимодействия Профсоюза с работодателями в целях всесторонне-

го улучшения качества жизни сельских тружеников и всех сельских жителей. И хотя содержание коллективных договоров и трехсторонних соглашений различного уровня с годами совершенствуется, одновременно нарастает тревожная тенденция отказов работодателей от присоединения к Отраслевому соглашению: за период действия трех последних соглашений их количество в стране возросло с 5 до 160. Немало «отказников» и в нашей области. Причина – отсутствие законодательных мер воздействия на них. Соответствующие предложения от Профсоюза неоднократно направлялись в высшие инстанции, но ситуация остается, к сожалению, без изменений. В нашей области дело затрудняется еще и отсутствием регионального объединения работодателей. Ближайшая задача, подчеркнул докладчик, – это создание его при содействии социальных партнеров и подписание нового областного отраслевого 3-стороннего Соглашения.

В докладе были выделены и такие важные для областной организации задачи, как улучшение охраны труда и здоровья работников и снижение травматизма, качественная перестройка информационной работы, совершенствование молодежной политики, дальнейшее фи-

нансовое укрепление организации на основе централизации средств. Особо подчеркнул: нет важнее сегодня цели, чем рост профсоюзных рядов, их сплоченности. И в этом же ключе участники прений продолжили обсуждение своих действий. Кстати, все выступающие в этот день были делегатами съезда.

Первым взял слово председатель Яковлевского райкома профсоюза **С.Н.Селихов**. Он внес предложение дополнить коллективные договоры организаций профсоюзными соглашениями отдельных структурных подразделений или малых производственных коллективов, в которых предельно конкретно обозначить, какую работу и на каких условиях люди готовы выполнить и какую оплату за нее работодатель гарантирует.

«Двумя руками» поддержал такое предложение выступивший за ним председатель совета директоров ГК «Агропромшляхная группа БВК» **В.И.Золотухин**. И в свою очередь предложил предельно усилить «профсоюзный позитив» в информационной работе, в публикациях на страницах СМИ. Высказался и по другим острым проблемам социального партнерства и профсоюзной деятельности, посоветовав «бороться с нерадивыми работодателями смелее и настойчивее».

(Окончание на 4-й стр.)

На снимках: вверху – члены президиума пленума (слева направо): председатель профкома Белгородского молкомбината **З.А.Корнева**, гендиректор КФ «Белогорье» **С.И.Сиротенко**, зам.председателя обкома профсоюза **В.И.Харябин**, председатель обкома **Н.Н.Чуприна**, председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений **Т.В.Ротарь**, главный специалист по научно-методической работе ФГУ «Белгородская межобластная ветлаборатория» **А.И.Анисимов**, председатель Красновардейского райкома профсоюза **Л.В.Бондаренко**, председатель Белгородского райкома профсоюза **Н.П.Епифанцев**; внизу слева направо – идет заседание производственной комиссии обкома профсоюза; участники заседания единогласно голосуют за принятие постановления; Почетную грамоту **Н.П.Епифанцеву** вручает представитель БОООП **Т.В.Ротарь**.

Фото **А.АЛЬШЕВСКОЙ**.

